



FORTACO Group jest wiodącym partnerem produkcji dla firm działających w obszarze inżynierii mechanicznej przemysłu ciężkiego (rolnictwo, leśnictwo, budownictwo, transport materiałów, górnictwo, przemysł morski) oraz największym w Europie uczestnikiem w tej branży. Spółka prowadzi działalność w Finlandii, Estonii, Polsce, Francji, Indiach, Austrii, Słowacji, Serbii. W Polsce firma posiada trzy zakłady produkcyjne : we Wrocławiu, Gliwicach i Janowie Lubelskim.

## **Analityk Sprzedaży**

**Miejsce pracy: Janów Lubelski**

### **Zakres obowiązków:**

- Gromadzenie i analiza danych potrzebnych do oceny rentowności sprzedaży;
- Analiza struktury kosztów wytworzenia w odniesieniu do cen sprzedaży;
- Wykonywanie benchmarków oraz analiz rynkowych;
- Tworzenie i udoskonalanie narzędzi monitorowania oraz prognozowania sprzedaży;
- Udział w procesie budżetowania;
- Wprowadzanie danych, praca z bazami danych i w systemie SAP;
- Nadzór nad realizacją zamówień klientów;
- Przygotowywanie prezentacji;
- Wsparcie Sales Managera przy uruchamianiu projektów

### **Wymagania:**

- Wykształcenie wyższe
- Zaawansowana znajomość programu MS Excell: tworzenie i formatowanie tabel przestawnych, tworzenie wykresów i wykresów przestawnych, formatowanie warunkowe, formuły wyszukiwania, statystyczne, matematyczne, logiczne i tekstowe;
- Doświadczenie w pracy z bazami danych;
- Wysoko rozwinięte umiejętności analitycznego i logicznego myślenia;
- Znajomość procesów biznesowych i sprzedażowych;
- Komunikatywna znajomość języka angielskiego (praca z klientem w języku angielskim)
- Minimum 2 letnie doświadczenie w pracy w obszarze sprzedaży oraz analizy danych;
- Doświadczenie w branży produkcyjnej będzie dodatkowym atutem

### **Oferujemy:**

- Możliwość podnoszenia kwalifikacji (szkolenia, kursy językowe)
- Dużą samodzielność przy podejmowaniu decyzji
- Atrakcyjne wynagrodzenie połączone z premią
- Płatną 30 minutową przerwę
- Pakiet świadczeń socjalnych, w tym karnety na basen, Multi Sport itp.
- Dodatkowe ubezpieczenie NNW płatne przez pracodawcę
- Dofinansowanie dojazdów do pracy dla osób dojeżdżających powyżej 30 km
- Niezbędne narzędzia pracy

**Termin składania podań do 31.01.2025 r.**

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami.

**Na CV prosimy o dopisanie następującej klauzuli:**

Wyrażam zgodę Fortaco JL Sp. z o.o. z siedzibą w Janowie Lubelskim (dalej „Pracodawca”), na przetwarzanie danych osobowych podanych przez mnie dobrowolnie, które wykraczają poza katalog danych, jakich Pracodawca może ode mnie żądać na podstawie obowiązujących przepisów Kodeksu pracy i innych właściwych ustaw, w celu zatrudnienia. Zostałem poinformowany, że mam możliwość odwołania udzielonej zgody w każdym czasie, ale wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania danych osobowych, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

Pana/Pani dane osobowe przetwarzane są w związku z udziałem w procesie rekrutacji w celu przeprowadzenia rekrutacji na podstawie obowiązujących przepisów Kodeksu pracy lub innych aktów prawnych, z których wynika konieczność wypełnienia przez Pracodawcę obowiązku nałożonego na niego przepisem prawa, oraz na podstawie zgody wyrażonej w zakresie dobrowolnie podanych przez Pana/Panią danych w związku z uczestnictwem w rekrutacji. Odbiorcami Pana/Pani danych osobowych mogą być:

- 1) spółki z grupy kapitałowej Pracodawcy – Fortaco Sp. z o.o.
- 2) podmioty świadczące usługi na rzecz Pracodawcy w zakresie: usług kadrowo –płacowych, IT, benefitów, szkoleń, badań medycznych, ubezpieczeń

Pana/Pani dane osobowe będą przechowywane:

- 1) do zakończenia rekrutacji w związku z którą aplikował Pan/Pani do pracy u Pracodawcy, jeśli nie wyraził Pan/Pani zgody na przetwarzanie danych na potrzeby dalszych rekrutacji,
- 2) do 1 roku od dnia złożenia aplikacji w przypadku gdy wyraził Pan/Pani zgodę na przetwarzanie danych w celach przyszłych rekrutacji.

Informujemy, że:

- 1) jest Pan/Pani uprawniona do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych w każdym momencie. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodności z prawem przetwarzania danych, którego dokonano przed cofnięciem zgody;
- 2) przysługuje Panu/Pani prawo dostępu do swoich danych (art. 15 RODO), ich sprostowania (art. 16 RODO), usunięcia danych (art. 17 RODO) oraz prawo ograniczenia przetwarzania danych (art. 18 RODO);
- 3) przysługuje Panu/Pani prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych;
- 4) podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest dobrowolne, ale ich niepodanie uniemożliwi udział w rekrutacji;